



Министерство образования, науки и молодежной политики Забайкальского края  
ГПОУ «Забайкальский государственный колледж»

**Положение**

**о квотировании рабочих мест для инвалидов**

**ОРИГИНАЛ**



УТВЕРЖДАЮ  
Директор колледжа  
И.Н.Любин  
«03» 06 2016 г.

# ПОЛОЖЕНИЕ

## о квотировании рабочих мест для инвалидов

Дата введения 2016 г.

	Должность	Фамилия/ Подпись	Дата
Разработал	Специалист отдела кадров	Г.К. Насырова	01.06
Проверил	Специалист по качеству образования	О.С. Мягкова	02.06
Согласовал	Зам.директора по УР	И.М.Ястребова	03.06.16

	Министерство образования, науки и молодежной политики Забайкальского края
	ГПОУ «Забайкальский государственный колледж»
<b>Положение</b>	
<b>о квотировании рабочих мест для инвалидов</b>	

## 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее положение (далее – Положение) является локальным нормативным актом и устанавливает единые требования о приеме на работу инвалидов в ГПОУ «Забайкальский государственный колледж» (далее Колледж).

1.2 Положение разработано в соответствии со следующими документами:

- Федеральный закон от 24 ноября 1995 года № 181 – ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», статья 21.

- Закон Забайкальского края от 20 мая 2009 года № 181 – ЗЗК «О социальной защите инвалидов в Забайкальском крае».

– Устав Колледжа.

Инвалид - это лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты, подтвержденное соответствующими документами + индивидуальная программа реабилитации к труду.

Ограничение жизнедеятельности – полная или частичная утрата лицом способности или возможности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, ориентироваться, общаться, контролировать свое поведение, обучаться и заниматься трудовой деятельностью.

1.3 Квотирование рабочих мест в ГПОУ «Забайкальский государственный колледж» проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидам.

1.4 Квота составляет ГПОУ «Забайкальский государственный колледж» 3 % от среднесписочной численности работников (должности: 1 – преподаватель;

	Министерство образования, науки и молодежной политики Забайкальского края
	ГПОУ «Забайкальский государственный колледж»
<b>Положение</b>	
<b>о квотировании рабочих мест для инвалидов</b>	

2 – преподаватель; 3 – сторож – вахтер с инвалидностью 3 группы, с учетом должностных обязанностей).

1.5 При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

1.6 Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают категории граждан.

1.7 К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Забайкальского края, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.8 В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей.

1.9 Инвалидам, работающим в ГПОУ «Забайкальский государственный колледж», работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации к труду.

1.10 Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом ГПОУ «Забайкальский государственный колледж».

	Министерство образования, науки и молодежной политики Забайкальского края
	ГПОУ «Забайкальский государственный колледж»
	<b>Положение</b>
	<b>о квотировании рабочих мест для инвалидов</b>

## **2 УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК КВОТИРОВАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ**

2.1. Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения являются должностное лицо отдела кадров ГПОУ «Забайкальский государственный колледж», которое:

2.2 После получения уведомления от центра занятости населения об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в течение месяца, а затем ежемесячно, направляет в соответствующий центр информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.

2.3 Осуществляет учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

2.4 Направляет в центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.

2.5 На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо способные:

1 к самообслуживанию с использованием вспомогательных средств и (или) с помощью других лиц.

2 к самостоятельному передвижению, общению, контролю своего поведения, при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

2.6 Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлениям центров занятости населения

	Министерство образования, науки и молодежной политики Забайкальского края
	ГПОУ «Забайкальский государственный колледж»
<b>Положение</b>	
<b>о квотировании рабочих мест для инвалидов</b>	

(направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

2.7 ГПОУ «Забайкальский государственный колледж» имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

В целях реализации данного права ответственный специалист отдела кадров направляет соответствующие запросы в центры занятости населения и иные организации.

Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

### **3 ПРАВА, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ ИНВАЛИДАМ**

ГПОУ «Забайкальский государственный колледж» предоставляет работающим инвалидам ряд льгот, а именно:

1) Для инвалидов принятых на вакантные места преподавателей устанавливается сокращенная продолжительность рабочей недели – не более 35 часов в неделю в соответствии с ч. 1 ст. 92 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ), ст. 23 Закона № 181-ФЗ;

2) В соответствии со ст. 23 Закона № 181-ФЗ инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. То есть, работодатель обязан предоставлять инвалидам ежегодный дополнительный отпуск в количестве не менее 2 дней, поскольку по общему правилу в соответствии со ст. 115 ТК РФ продолжительность ежегодного отпуска составляет 28 дней;

3) В соответствии с ч. 2 ст. 128 ТК РФ работодатель на основании письменного заявления работника, являющегося инвалидом, обязан

	Министерство образования, науки и молодежной политики Забайкальского края
	ГПОУ «Забайкальский государственный колледж»
<b>Положение</b>	
<b>о квотировании рабочих мест для инвалидов</b>	

предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году;

4) В соответствии с ч. 2 ст. 96, ч. 5 ст. 99, ч. 7 ст. 113 ТК РФ инвалиды должны быть ознакомлены под роспись со своим правом отказаться от работы в ночное время, сверхурочной работы, от работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Кроме того, привлечение инвалидов к указанным категориям работ допускается только в том случае, если они не запрещены им по состоянию здоровья (ст. 23 Закона № 181-ФЗ).

## **4 СПЕЦИАЛЬНЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ**

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации для каждого предприятия, учреждения, организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов создаются за счет средств федерального бюджета, средств бюджетов субъектов Российской Федерации, Государственного фонда занятости населения Российской Федерации, за исключением рабочих мест для инвалидов, получивших трудовое увечье или профессиональное заболевание. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших заболевание или увечье при исполнении обязанностей военной службы или в результате

	Министерство образования, науки и молодежной политики Забайкальского края
	ГПОУ «Забайкальский государственный колледж»
<b>Положение</b>	
<b>о квотировании рабочих мест для инвалидов</b>	

стихийных бедствий и межнациональных конфликтов, создаются за счет средств федерального бюджета.

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье или профессиональное заболевание, создаются за счет средств работодателей, обязанных возмещать вред, причиненный работникам в результате увечья, профессионального заболевания либо иного повреждения здоровья, связанного с исполнением работниками трудовых обязанностей.

## **5 УСЛОВИЯ ТРУДА ИНВАЛИДОВ**

Инвалидам, занятым в организациях независимо от организационно - правовых форм и форм собственности, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

## **6 ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ В ОБЕСПЕЧЕНИИ ЗАНЯТОСТИ ИНВАЛИДОВ**

1 Работодатель вправе запрашивать и получать информацию, необходимую при создании специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

2 Работодатель в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны:

1) создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов;

2) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;

	Министерство образования, науки и молодежной политики Забайкальского края
	ГПОУ «Забайкальский государственный колледж»
	<b>Положение</b> <b>о квотировании рабочих мест для инвалидов</b>

3) предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.

	Министерство образования, науки и молодежной политики Забайкальского края
	ГПОУ «Забайкальский государственный колледж»
	<b>Положение</b>
	<b>о квотировании рабочих мест для инвалидов</b>

## ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Положение  
о квотировании рабочих мест для инвалидов

СОГЛАСОВАНО

Зам.директора по УР

Ястребова И.М.

Зам.директора по УПР

Лаптева О.А.

Зам. директора УВР

Лоскутникова В.И.

Ответственный за разработку

Г.К. Насырова

Исполнитель

О.С. Мягкова