



Государственное профессиональное образовательное учреждение  
«Забайкальский государственный колледж»

**Положение**

**О квотировании рабочих мест для инвалидов**

Регистрационный  
номер 3



УТВЕРЖДАЮ  
И.о. директора ГПОУ  
«Забайкальский  
государственный колледж»  
С.Белявцева  
2026 г.

# ПОЛОЖЕНИЕ О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ

Чита, 2026



## 1 Общие положения

1.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом и регламентирует порядок организации квотирования рабочих мест для приема на работу в ГПОУ «Забайкальский государственный колледж» (далее колледж) инвалидов.

1.2. Положение разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

- Трудовой кодекс РФ (далее – ТК РФ);
  - Федеральный закон от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Закон № 181-ФЗ);
  - Закон Забайкальского края от 20.05.2009 г. № 181-33К «О социальной защите инвалидов в Забайкальском крае»;
  - Устав колледжа;
  - Коллективный договор колледжа;
  - Правила внутреннего трудового распорядка;
- иные локальные нормативные акты, регламентирующие данное направление деятельности учреждения.

1.3. В положении используются следующие термины и определения:

*Инвалид* – это лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты, подтвержденное соответствующими документами+индивидуальная программа реабилитации к труду;

- *квота для приема на работу инвалидов* – минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников учреждения) для приема на работу инвалидов, которые учреждение обязано создать или выделить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды (далее - квота);

- *рабочее место* – пространственная зона приложения труда работающего требующая дополнительных мер по организации труда, приспособленная для выполнения закрепленных за ним функций;

- *среднесписочная численность работников учреждения* – численность работников учреждения, рассчитанная за три месяца, предшествующих дню установления квоты, в соответствии с нормативными правовыми актами федеральных органов государственной статистики.

1.4. Квотирование рабочих мест в ГПОУ «Забайкальский государственный колледж» проводится в целях социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидам.

1.5. Квота для приема инвалидов в ГПОУ «Забайкальский государственный колледж» составляет 3 единицы (должности: преподаватель –

	ГПОУ «Забайкальский государственный колледж»
	Положение
	<b>О квотировании рабочих мест для инвалидов</b>

2 ед., уборщик производственных и служебных помещений с инвалидностью 3 группы – 1 ед.)

1.6. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

1.7. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей.

1.8. Инвалидам, работающим в ГПОУ «Забайкальский государственный колледж», работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации к труду.

1.9. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом ГПОУ «Забайкальский государственный колледж».

## **2 Условия и порядок квотирования рабочих мест**

2.1. Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения является должностное лицо отдела кадров ГПОУ «Забайкальский государственный колледж», которое:

- ежемесячно, направляет в соответствующий центр занятости населения информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты;

- осуществляет учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов;

- направляет в центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.

2.2. Колледж имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

2.3. В целях реализации данного права ответственный специалист отдела кадров направляет соответствующие запросы в центры занятости населения и иные организации.

2.4. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.



### 3 Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов

3.1. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается органами исполнительной власти Забайкальского края, для каждого предприятия, учреждения, организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

3.2. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов создаются за счет средств федерального бюджета, средств бюджетов субъектов Российской Федерации, Государственного фонда занятости населения Российской Федерации, за исключением рабочих мест для инвалидов, получивших трудовое увечье или профессиональное заболевание. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших заболевание или увечье при исполнении обязанностей военной службы или в результате стихийных бедствий и межнациональных конфликтов, создаются за счет средств федерального бюджета.

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье или профессиональное заболевание, создаются за счет средств работодателей, обязанных возмещать вред, причиненный работникам в результате увечья, профессионального заболевания либо иного повреждения здоровья, связанного с исполнением работниками трудовых обязанностей.

### 4 Права, гарантии и компенсации инвалидам

4.1. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо способные:

- к самообслуживанию с использованием вспомогательных средств и (или) с помощью других лиц;
- к самостоятельному передвижению, общению, контролю своего поведения, при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду;

4.2. При приеме на работу в счет квоты инвалид обязан предъявлять, помимо документов, перечисленных в ст. 65 ТК РФ, справку МСЭ и ИПРА (или ИПР). Специалист по кадрам обязан снять копии с этих документов.

4.3. В случае, если инвалид поступает на работу на общих основаниях (не



в счет квоты), информировать образовательное учреждение о состоянии своего здоровья он не обязан (ст. 65 ТК РФ).

4.4 Прием на работу инвалида оформляется в соответствии со ст. 68 ТК РФ.

- 1) запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора;
- 2) по требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора учреждение обязано сообщить причину отказа в письменной форме;
- 3) отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суд.

4.5. Для обеспечения всех требований законодательства в области труда инвалидов, в учреждении применяют следующие льготы (гарантии):

№№ п/п	Льгота	Описание	Основание для предоставления
1	Сокращенное рабочее время	Для работников, являющихся инвалидами I или II групп - не более 35 часов в неделю	ст.92 ТК РФ, ст. 23 ФЗ № 181-ФЗ
		Продолжительность ежедневной работы (смены) в соответствии с медицинским заключением	ст.94 ТК РФ
2	Отпуска	Ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней	ст. 23 ФЗ № 181-ФЗ
		По соглашению между работником и работодателем отпуск без сохранения заработной платы работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году	ст. 128 ТК РФ
3	Особенности при привлечении к сверхурочной работе	Только и письменного согласия инвалида при условии, если это не запрещено ему по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением	ст. 99 ТК РФ ст. 23 ФЗ № 181-ФЗ
4	Особенности привлечения инвалидов к работе в выходные и нерабочие праздничные дни	Только при условии, если это не запрещено инвалиду по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением	ст. 113 ТК РФ ст. 23 ФЗ № 181-ФЗ
5	Дополнительн	При сокращении численности или штата	ст. 179 ТК

	ГПОУ «Забайкальский государственный колледж»
	Положение
	О квотировании рабочих мест для инвалидов

	ые гарантии при увольнении	работников при равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе в числе прочих предоставлено работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества.	РФ
--	----------------------------	--	----

### 5. Условия труда инвалидов

5.1. Инвалидам, трудоустроенным в колледж на квотируемое рабочее место создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

5.2. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

### 6. Права, обязанности и ответственность работодателя в обеспечении занятости инвалидов

6.1. Работодатель вправе запрашивать и получать информацию, необходимую при создании специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

6.2. Работодатель в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны:

- создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов;
- создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

6.3 Предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.





ГПОУ «Забайкальский государственный колледж»

Положение

О квотировании рабочих мест для инвалидов

## ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

СОГЛАСОВАНО

Юрисконсульт

Экономист

Н.А.Цыпылова

С.К. Иванова

Исполнитель

Г.К.Насырова